



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด
เรื่อง เลือกสรรบุคคลเข้าทำงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์

.....

ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ 1.เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และ 2.เจ้าหน้าที่เร่งรัดหนี้สิน ตามประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567 และที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 ได้ตั้งงบประมาณ หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เงินเดือนและค่าจ้าง เพื่อบรรจุเจ้าหน้าที่เพิ่ม จำนวน 2 ตำแหน่ง นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ.2565 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567 หมวด 9 ข้อ 103. ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2564 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 8 ข้อ 16 และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 68 ครั้งที่ 3 วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จึงเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ประเภทและตำแหน่งที่เลือกสรร

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| 1.1 เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 1.2 เจ้าหน้าที่เร่งรัดหนี้สิน | จำนวน 1 ตำแหน่ง |

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- มีความสามารถในการขับรถยนต์
- จัดห้องประชุมและอาคารสถานที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ระบบงานธุรการของสหกรณ์
- ช่วยดูแลทำความสะอาดบริเวณสนามหญ้า สวนหย่อม และบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน ให้ดูร่มรื่นและสวยงามอยู่เสมอ
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการ และคณะกรรมการดำเนินการ

2.2 เจ้าหน้าที่เร่งรัดหนี้สิน

- ปฏิบัติหน้าที่เร่งรัดติดตามหนี้สินตามกฎหมาย ของลูกหนี้สหกรณ์
- ให้คำปรึกษา บริหารจัดการหนี้สิน แก้ไขปัญหาหนี้สินตามนโยบายรัฐบาล และกรมส่งเสริมสหกรณ์
- งานปรับปรุงโครงสร้างหนี้ งานรวมหนี้ และงานแก้ไขปัญหาหนี้สิน
- นำเสนอข้อมูลจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับสมาชิกที่มีปัญหาในการส่งเงิน หรือขอผ่อนผันการส่งเงินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการ
- ประสานงานกับนิติกร และงานตามที่นิติกรมมอบหมาย
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการ และคณะกรรมการดำเนินการ

3. คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติทางการศึกษา และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 มีสัญชาติไทย
- 3.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
- 3.1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.1.4 ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- 3.1.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.1.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลายโดยคำพิพากษาของศาลหรือเป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากสหกรณ์ หน่วยงานรัฐบาล หรือสถาบันการเงินอื่น
- 3.1.8 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือทำสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายมีโทษให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.1.9 เพศชายต้องผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการคัดเลือกทหาร
- 3.1.10 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 เป็นลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศ ฉบับลงวันที่ 12 มีนาคม 2567
- 3.2.2 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในตำแหน่ง ที่สรรหานั้น

4. เงื่อนไขการจ้าง

- 4.1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และเจ้าหน้าที่เร่งรัดหนี้สิน
- 4.2 อัตราค่าจ้าง (ต่อเดือน) 15,440.00 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับขึ้นค่าจ้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามมติของ คณะกรรมการดำเนินการ

5. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

- 5.1 โดยผลการประเมินของหัวหน้าฝ่ายผู้ควบคุมดูแล (20 คะแนน)
- 5.2 แนวคิด วิสัยทัศน์ต่อการทำงาน ความรู้ทั่วไป และความเข้าใจเกี่ยวกับงานสหกรณ์ (40 คะแนน)
- 5.3 วิธีสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พฤติกรรม ทักษะ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ (40 คะแนน) กำหนดวันสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดี ที่ 9 มกราคม พ.ศ.2568 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

6. หลักเกณฑ์การตัดสิน

คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องมีความไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

7.การประกาศผลการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ 24 มกราคม พ.ศ.2568 ให้ถือว่า การอนุมัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ เป็นที่สิ้นสุดจะอุทธรณ์ใดๆ ไม่ได้

8. การทำสัญญาจ้าง

สหกรณ์ฯ จะทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์และเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป โดยผู้ได้รับการเลือกสรร ต้องทดลองปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรือตำแหน่งอื่นตามที่สหกรณ์เห็นสมควร เป็นระยะเวลา 6 เดือน หากผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ต่อไป โดยให้มีผลนับแต่วันเริ่มทดลองปฏิบัติงาน การบรรจุเป็นลูกจ้างทดลองงาน ไม่เป็นข้อผูกมัดสหกรณ์ฯ ให้จำต้องบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อไปแต่อย่างใด และไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดใดทั้งสิ้น

9. หลักประกัน

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ดังกล่าว ต้องมีหลักประกัน อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- 9.1 มีข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป หรือบุคคลที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือเทียบเท่า อย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ
- 9.2 มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่า 60 เท่าของเงินรายได้เฉลี่ยรายวันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์เป็นประกัน หรือ
- 9.3 มีอสังหาริมทรัพย์ปลอดภาระจำนองรายอื่น ซึ่งราคาประเมินไม่ต่ำกว่า 50,000.- บาท จำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์ฯ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568



(นายสุริยะ ชมศรีเมฆ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด