



ประกาศสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เรื่อง การรับสมัครสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์

ด้วย สภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยมติของคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 65 ครั้งที่ 9 วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ.2565 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างของสหกรณ์ในตำแหน่ง “ผู้จัดการ” ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โดยระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564 ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 64 ปี ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 1.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 1.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.6 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ องค์กรหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- 1.7 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่กระทำโดยประมาท
- 1.8 ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่ง พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
- 1.9 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- 1.10 ไม่เคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือผู้จัดการตาม มาตรา 89/3 แห่ง พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
- 1.11 ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการในสหกรณ์ที่ถูกสั่งเลิกตาม มาตรา 89/3 แห่ง พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

- 1.12 ไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
- 1.13 ไม่เคยถูกระงับการแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สักถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงิน
- 1.14 ไม่เคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใด ๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน
- 1.15 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.16 ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น
- 1.17 ไม่เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์นั้นไม่เกิน 1 ปี หรือ ไม่เป็นผู้จัดการสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์นั้นไม่เกิน 1 ปี
- 1.18 ไม่เป็นผู้ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลา สองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือใน ขณะที่กำลังดำรงตำแหน่งนั้น
- 1.19 ไม่เป็นผู้ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยกับสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกในระยะเวลาสองปี ทางบัญชี ก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการ หรือในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น

2. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 2.1 มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ และหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การเงิน การบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีคุณสมบัติตาม ข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 16 แห่ง ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุราชบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564
- 2.2 มีความรู้ ความสามารถด้านเศรษฐกิจ การเงิน การธนาคาร การสหกรณ์ รวมทั้งมีความรู้เรื่อง เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการงานสหกรณ์เป็นอย่างดี
- 2.3 มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการบริหาร การพัฒนาและนำองค์กรไปในทิศทางและเป้าหมาย ตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ
- 2.4 มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานงานได้เป็นอย่างดีใน ทุกระดับ

3. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านการสหกรณ์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ การเงิน การบัญชี การธนาคาร พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ

4. การรับสมัครสรรหา

4.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ตั้งแต่วันที่ 8-12 กรกฎาคม พ.ศ.2565 ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 09.00 – 15.00 น. และมายื่นด้วยตนเอง ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

4.2 ค่าธรรมเนียมการคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการคัดเลือก จำนวน 500.- บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมการสรรหาจะไม่คืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

5. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

5.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี)

5.2 สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์

5.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

5.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

5.5 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส(ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ – นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

5.6 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสรรหาเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการสมัครฉบับจริงให้ตรวจสอบด้วย

5.7 ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบย้อนหลัง 3 ปี ไม่เกิน 4 หน้า กระดาษ A4 จำนวน 5 ชุด

5.8 ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 5 ชุด

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ.2565 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด และทางเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ

7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 7.1 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน จากผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบย้อนหลัง 3 ปี ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รายละเอียดประวัติการทำงานที่ปรากฏตามแบบใบสมัครคัดเลือก และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประสิทธิภาพของผลงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ส่งพร้อมในวันสมัคร
- 7.2 กำหนดวันประเมินผลงานและวิสัยทัศน์ ในวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ.2565
- 7.3 กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก
- 7.4 ประกาศผล ในวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด และเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ

8. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะใช้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

9. การจัดจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

- 9.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละไม่น้อยกว่า 55,000 บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)
- 9.2 ระยะเวลาจ้าง 3 ปี นับจากวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยสหกรณ์ฯ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๆ 1 ปี หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด กรณีไม่ผ่านการประเมิน สหกรณ์ฯ สามารถยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า
- 9.3 เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างแล้วผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี โดยจะต้องจัดทำหนังสือสัญญาจ้างตามที่สหกรณ์ฯ กำหนดทุกครั้งที่มีการต่อสัญญา รวมทั้งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้
- 9.4 ผู้ได้รับการคัดเลือกและจัดจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด จะต้องจัดทำหนังสือพร้อมลงลายมือชื่อยื่นต่อสหกรณ์เพื่อรับรองตนเองว่าไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่ง พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมีคุณสมบัติ

และไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามกฎหมายกระทรวง การดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 และแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยภายใน 7 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง

9.5 หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุราชบุรี จำกัด ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอก คณะกรรมการดำเนินการอาจตัดสิทธิผู้นั้นจากการเป็นผู้สมัครและผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใด ๆ หรือสหกรณ์ฯ อาจบอกเลิกสัญญาได้และผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีสิทธิฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการคัดเลือกอาจตกลงยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการแล้วแต่กรณี โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

10. หลักประกัน

ผู้ได้รับการจัดจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ ต้องมีบุคคลค้ำประกันที่เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าผู้ที่ได้รับการจัดจ้างค้ำประกัน และนำหลักทรัพย์หรือบัญชีเงินฝากมาจำหน่ายหรือนำอสังหาริมทรัพย์มาจำนองตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดเพื่อประกันความเสียหายในการทำงานที่เจ้าหน้าที่ได้ก้อขึ้นสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ในวงเงิน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

11. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการสหกรณ์

มีหน้าที่จัดการทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ ตลอดจนปฏิบัติตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565



(ดร.สุริยะ ชมศรีเมฆ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครุราชบุรี จำกัด